

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑.ด้านการวางแผน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัด อัตรากำลัง โครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการพัฒนา บุคคลกร ๕. เพื่อให้สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง และการใช้ อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้ การบริหารงานของเทศบาล เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ หน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความ คุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และ ยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การ ปฏิบัติการกิจการสามารถให้บริการ สาธารณะ แก้ไขปัญหาและ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด</p>	<p>๑. ดำเนินการตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนดร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบล บ้านเขว้า ๒. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ๓. ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบล บ้านเขว้า</p>	<p>๑. ควรมีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเป็น ประจำทุกปี เพื่อให้ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา และ บรรจุแต่งตั้ง	๒.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลบ้านเขว้า และเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๒.๑ พนักงานจ้าง ที่ ผ่านการสรรหาได้รับ ความเห็นชอบ คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดชัยภูมิ ร้อยละ ๑๐๐	๒.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้ ปฏิบัติที่ว่าง ๒.๓ ประกาศรับ สมัครพนักงานจ้าง จำนวน ๒ รอบ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา	๒.๑ ควรให้หน่วยงาน ภายในองค์กรวิเคราะห์ ค่างานและปริมาณงาน ให้สอดคล้องกับ อัตรากำลัง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ การสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาลมีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการประเมินผล งานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการส่งผล งานทางวิชาการ เพื่อ ประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง	- ควรดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติของ ผู้ประเมินผลงานให้ เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค. ๖๕ ๒. ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	- ควรจัดทำแบบประเมิน ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

สรุปสถิติการแต่งตั้ง โอน (ย้าย) ประจำปี ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการ	เกษียณอายุราชการ/ ลาออก-...../.....-..... คน	บรรจุ/โอน(ย้าย)-...../.....๒..... คน
(๒) ลูกจ้างประจำ	เกษียณอายุราชการ/ ลาออก๑...../.....-..... คน	บรรจุ/โอน(ย้าย)-...../.....-..... คน
(๓) พนักงานจ้าง	เกษียณอายุราชการ/ ลาออก-...../.....๒..... คน	บรรจุ/โอน(ย้าย)-...../.....-..... คน


ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ หลายอัตรา แม้จะได้ดำเนินการประกาศรับโอนตามระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว แต่ยังไม่มีความคืบหน้า ดำเนินการสรรหา ทำให้ยังคงขาดผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ


ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ปัจจุบันได้มอบหมายให้บุคลากรในตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งที่ขาดไปพลางก่อน และจะดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนต่อไป

(ลงชื่อ)


(นางสาวอรพิมพ์ กุมภาว์)
นักทรัพยากรบุคคล


(ลงชื่อ)


(นายกนก สิงห์ชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)


(นางสาวตะวันณา เตชิตี)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเขว้า

(ลงชื่อ)


(นายรัชชัย จินชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเขว้า