



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเขว้า
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

.....

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านเขว้า ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับเทศบาลตำบลบ้านเขว้า ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล เพื่อสร้างโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรัช จินชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเขว้า

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านเขว้า จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านเขว้าที่ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่ลดลงของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบ้านเขว้า	๘๐	๙๐	๑๐๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น) ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล) ๓. ร้อยละของ การตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๗๐	๗๕	๘๐	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
			๗๐	๗๕	๘๐	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาภาคีในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาล	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐานการประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒. ร้อยละของสำนักงานการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๗๐	๘๐	๙๐	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและด้านพัสดุ	๗๐	๘๐	๙๐	
		๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณและการป้องกันการทุจริต	๗๐	๘๐	๙๐	
		๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	