



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเขว้า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเขว้า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า ดังนี้

๑. ด้านการวางแผน

เทศบาลตำบลบ้านเขว้า มีการวางแผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ รวมทั้งนโยบายของจังหวัดชัยภูมิ กระทรวงมหาดไทย แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และมีความโปร่งใส ประชาชนตรวจสอบได้ โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

๑.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังในระยะสามปี มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล มีการกำหนดส่วนราชการภายในและกำหนดตำแหน่ง พร้อมทั้งระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการอย่างชัดเจน เสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดชัยภูมิพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลังเทศบาล มีการวิเคราะห์ปริมาณงานระยะเวลาการดำเนินการ เพื่อนำมาคำนวณเป็นอัตรากำลังที่ต้องการ และมีการจำแนกอัตรากำลังคนที่ต้องการอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในระยะสามปี มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีการปรับปรุง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

๑.๔ ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นในแผนอัตรากำลังระยะสามปี ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า

๒. ด้านการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ การสรรหาและเลือกสรร การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า ต้องเป็นไปตามหลักคุณธรรม (Merit System) โดยยึดหลักความเสมอภาค ความสามารถ ความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายกำหนด ทั้งนี้เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงาน

/๒.๒การบรรจุ...

๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการสรรหา ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ก่อน จึงจะสามารถออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ จึงต้องมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางดังนี้

๓.๑ หลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้พนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ วิธีการพัฒนาบุคลากร ในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า ดำเนินการโดยจัดการอบรมให้ความรู้เอง หรือจัดส่งเข้ารับการอบรมในส่วนราชการอื่นๆ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาความดีความชอบ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบ้านเขว้า มีแนวทางดำเนินการดังนี้

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า ต้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ เป็นหลัก และต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินให้บุคลากรทราบ มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินได้รับทราบ และสามารถอุทธรณ์ได้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้การประเมินมีมาตรฐานความเป็นธรรม

๔.๒ การพิจารณาความดีความชอบของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า ต้องมีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด โปร่งใส และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลมีการพิจารณาความดีความชอบปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ห้วงเดือนตุลาคม-เดือนมีนาคม และครั้งที่ ๒ ห้วงเดือนเมษายน-กันยายน

(๒) พนักงานจ้างมีการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ การเลื่อนระดับ ยึดหลักความถูกต้อง มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความรู้ความสามารถ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะในการทำงาน

๔.๔ เทศบาลตำบลบ้านเขว้า จะดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่น” ให้ทราบทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดีขึ้น

/๕.บุคลากร....

-๓-

๕. บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านเขว้า จะต้องรักษาวินัยตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธวัช จินชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเขว้า